

- برای قراردادهای کمتر از یک سال، حق الزحمه به نسبت ماه‌های قرارداد و کارکرد محاسبه و پرداخت می‌گردد.
- در قراردادهای کتبی، یک نسخه از تصویر قرارداد کار و سوابق بیمه ای مددجو دریافت و صمیمه ی پرونده گردد و در مواردی که قرارداد کار به صورت شفاهی منعقد می‌گردد، حق الزحمه ی کارایی در صورت تداوم اشتغال بکارگمارده شده، طی سه مرحله با فاصله ی زمانی ۴ ماهه قابل پرداخت می‌باشد.
- در صورت توافق بین امداد و مؤسسه ی کارایی، تعداد مراحل و فاصله ی زمانی پرداخت، مشروط به اینکه تناسب بین مبلغ و تعداد ماه‌های کارکرد بکارگمارده رعایت شده باشد قابل تغییر است.
- ملاک تعیین مبلغ حق الزحمه کارایی با قرارداد شفاهی، مبلغ حقوق و دستمزد مندرج در سامانه ی سازمان تأمین اجتماعی می‌باشد که می‌بایست یک نسخه از سوابق بیمه ای مددجو در پرونده ی کارایی نگهداری گردد.
- در قراردادهای شفاهی، حق الزحمه ی مؤسسه ی کارایی حداکثر تا سقف تعرفه ی تعیین شده ی سهم کارجو، مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (۵۰٪ حداقل حقوق و دستمزد مصوب شورای عالی کار که در سال جاری حداکثر مبلغ ۴/۶۵۰/۰۰۰ ریال می‌باشد) قابل پرداخت است.
- در مواردی که کارایی از طریق مؤسسات کارایی صورت گرفته کارفرما نیز از بسته ی تشویقی حق بیمه ی سهم کارفرما استفاده نماید، حق الزحمه ی مؤسسه ی کارایی حداکثر تا سقف تعرفه ی تعیین شده ی مصوب (۵۰٪ حداقل حقوق و دستمزد مصوب شورای عالی کار) قابل پرداخت است.
- افراد واجد شرایط در صورتی مشمول دریافت بسته ی تشویقی حق الزحمه ی کارایی می‌گردند که قبل از ثبت عملکرد فعلی، هیچگونه ثبت عملکردی در سنوات گذشته برای فرد مورد نظر صورت نگرفته باشد.
- به منظور ترغیب مؤسسات کارایی مناطق کمتر توسعه یافته (محروم) با ضرایب ۸ و ۹ (طبق مصوبه شماره ۳۶۰۹۵/ت/۷۶۲۹۴ مورخ ۱۳۸۸/۴/۱۰ هیئت محترم وزیران)، حق الزحمه بکارگماری کارجویان کمیته امداد در این مناطق ۲۵٪ بیشتر از مبلغ تعیین شده در این الزامات تعیین می‌گردد. لازم به توضیح است در هر یک از مواردی که محل سکونت بکارگمارده شده یا محل شغل کارایی شده در محدوده ی مناطق محروم قرار داشته باشند مؤسسه ی کارایی از مزایای در نظر گرفته شده بهره مند خواهد گردید.
- در صورتی که مددجویان بکارگمارده شده در مراکز استانها بیش از دو سال متوالی از طریق کارایی ها به اشتغال مشغول باشند، به ازای هر نفر مبلغ یک میلیون ریال به عنوان پاداش حسن خدمت به کارایی مربوطه پرداخت خواهد شد (پایان سال دوم).
- پاداش حسن خدمت در سایر شهرستان ها به ازای هر سال شغل پایدار مددجویان یک میلیون ریال تا سقف دو سال بی در بی خواهد بود (پایان سال های دوم و سوم).
- پاداش حسن خدمت در شهرستان هایی که جزء مناطق کمتر توسعه یافته (محروم) با ضرایب ۸ و ۹ به شمار می‌روند به ازای هر سال شغل پایدار مددجویان یک میلیون و پانصد هزار ریال تا سقف دو سال بی در بی خواهد بود.

#### ب - حق بیمه ی سهم کارفرما

این بسته ی تشویقی به منظور ایجاد انگیزه در کارفرمایان جهت بکارگیری مددجویان بیکار از طریق پرداخت حق بیمه ی سهم کارفرمای مددجوی بکارگیری شده توسط کارفرما طی دو سال پس از اطمینان از پرداخت حق بیمه ی بکارگمارده شده توسط کارفرما قابل پرداخت می‌باشد. سهمیه استان در سرفصل فوق به میزان حداقل ۲۰٪ از تعداد کل کارایی اختصاصی به استان می‌باشد که در ارزیابی عملکرد استان قرار خواهد گرفت.



**نحوه پرداخت**

سال اول (۱۲ ماه اول): ۱۰۰٪ حق بیمه ی سهم کارفرما (تا سقف مبلغ ۲۳٪ حداقل حقوق اعلامی توسط شورای عالی کار طی سال).

سال دوم (۱۲ ماه دوم): ۵۰٪ حق بیمه ی سهم کارفرما (تا سقف مبلغ ۲۳٪ حداقل حقوق اعلامی توسط شورای عالی کار طی سال).

کارفرمایانی که مشمول معافیت در پرداخت درصدی از حق بیمه ی سهم کارفرما باشند، امکان بهره مندی از بسته ی تشویقی حق بیمه ی سهم کارفرمای امداد را تا سقف مبلغ ۲۳٪ حداقل حقوق و دستمزد مصوب شورای عالی کار (در سال جاری به مبلغ ۹/۳۰۰/۰۰۰ ریال) را خواهند داشت.

**نبرسه ۱:** فقط اولویت اول مددجویان تحت حمایت مندرج در بخشنامه ی شماره ی ۱/۱۹۹۲۷۷۲ مورخ ۱۵/۹/۲۰ مشمول استفاده از این بسته ی تشویقی می شوند.

**نبرسه ۲:** در مواردی که مددجو نزد کارفرما سابقه ی قبلی پرداخت بیمه داشته باشد، بهره مندی کارفرما از بسته ی تشویقی حق بیمه سهم کارفرما اسکان پذیر نمی باشد.

**نبرسه ۳:** به منظور ترغیب کارفرمایان و تمهید از خیرین، در مواردی که کارفرمایانی تمایل به استفاده از هیچ یک از بسته های تشویقی پیش بینی شده را ندارند، ضمن تأیید مدیر کل استان، اداره محترم می باشد تا سقف مبلغ ۲/۵۰۰/۰۰۰ ریال برای هر کارمایی و حداکثر تا سقف ۷/۰۰۰/۰۰۰ ریال برای هر کارفرما از محل اعتبار پشتیبانی های فنی و اعتباری نسبت به تهیه هدایای غیر نقدی (تا حد امکان از محصولات تولیدی مددجویان) اقدام نموده و طی مراسمی با حضور مسئولین شهرستان به ایشان تقدیم گردد.

**مدارک و مستندات پرداخت**

با توجه به در دست اقدام بودن دریافت وپ، سرویس از سازمان تأمین اجتماعی با هدف مشاهده و دریافت سوابق تأمین اجتماعی مددجویان بکارگمارده شده کمیته امداد، لازم است تا زمان اجرایی شدن برنامه مذکور، اقدامات زیر به منظور مشاهده و دریافت سوابق بیمه ی بکارگمارده شدگان به عنوان سند پرداخت بسته ی تشویقی حق بیمه سهم کارفرما صورت پذیرد:

- ۱- دریافت سوابق بیمه ای مددجویان از سامانه ی تأمین اجتماعی و درج تصویر آن در پرونده ی کارمایی مددجویان.
- ۲- دریافت تصویر صورت دستمزد و حقوق و مزایای کارکنان از کارفرما مسمور به مهر و امضای بنگاه (کارفرما).

**۳۴. نکات قابل توجه در پرداخت بسته های تشویقی کارمایی**

الف- واجدین شرایط دریافت بسته های تشویقی کارمایی، بر مبنای حقوق و دستمزد پرداختی به مددجو، نسبت به حداقل حقوق و دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال اجرا، بر اساس ساعات یا تعداد روزهای کارکرد بکارگمارده شده اسکان بهره مندی از بسته ی تشویقی حق الزحمه کارمایی یا حق بیمه ی سهم کارفرما را دارند. به عنوان مثال: مددجویی که در طول یک ماه ۱۵ روز و ۱۰ بجای ۴۲ ساعت در هفته، به میزان ۲۲ ساعت در هفته نزد کارفرما مشغول به کار بوده، کارفرما به میزان ۱۵ روز اسکان بهره مندی از پرداخت حق بیمه ی سهم کارفرما دارد.

ب- در مشاغلی که ماهیت کارمزدی یا پروژه ای دارند، طبق قوانین جاری کار و تأمین اجتماعی، کارفرمایان بر مبنای مبلغ حقوق و دستمزد پرداختی به بکارگمارده شده، نسبت به حداقل حقوق و دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال اجرا (مشروط به عدم مغایرت با قانون کار و ضوابط مربوطه) واجدین شرایط استفاده کننده از بسته های تشویقی کارمایی در صورت بیمه نمودن بکارگمارده شده و ارایه ی مدارک لازم توسط کارفرما، امکان بهره مندی از این بسته ها را دارند.

ج - هرگونه پرداخت بسته های تسویفی کارایی، مستلزم بازدید میدانی از محل کار و درج گزارش بازدید در پرونده و همچنین اطمینان از بیمه ای یکبارگمارده شده و دریافت و درج اسناد معتبر بیمه ای در پرونده ای کارایی مددجو می باشد.

**۳۵. مران و خدمات معجز استفاده از بسته های تسویفی کارایی**

با توجه به محدودیت منابع و به جهت ایجاد فرصت برای تعداد بیشتری از مددجویان مشمول خدمات کارایی، استان معجز به استفاده از بسته های تسویفی کارایی یک بار به میزان سقف سرانه ای پرداختی برای هر نفر می باشد. لذا در صورت استفاده از بسته تسویفی حق الزحمه ای کارایی حداکثر تا مبلغ ۵۰۰/۵۰۰۰ ریال و در صورت استفاده از بسته ای تسویفی شامل با کارفرمایان حداکثر تا مبلغ ۱۰۰٪ حق بیمه ای سهم کارفرما در طول ۱۲ ماه اول و ۵۰٪ حق بیمه ای سهم کارفرما در طول ۱۲ ماه دوم فقط یک بار برای هر نفر قابل پرداخت می باشد و در سنوات بعد پرداخت بابت فردی که یک مرتبه از سقف سرانه استفاده نموده امکان پذیر نیست.

