

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

نحوه محاسبه حق بیمه پیمانکاری

ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی

در مواردیکه نوع کار ایجاب کند سازمان تامین اجتماعی میتواند به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورایعالی سازمان، نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلقه را به همان نسبت مطالبه ووصول نماید

ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی

مطابق ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۰۴/۰۳ در مواردی که انجام کار به طور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می شود، کارفرمایان مکلف می باشند مقطعه کاران را متعهد نمایند که کارکنان خود و کارکنان مقطعه کاران فرعی را نزد سازمان بیمه نمایند و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده (۲۸) قانون بپردازند و جهت تضمین انجام این تعهد، کارفرمایان مکلف می باشند پرداخت پنج درصد بهای کل کار و آخرین قسط مقطعه کار را موقوف به صدور مفاصاحساب از سوی سازمان نمایند؛ لذا انجام تکالیف و تعهدات قانونی سه جانبه بر عهده سازمان، واگذارندگان کار و مقطعه کاران مستلزم ارائه یک نسخه از قرارداد منعقد شده یا اسناد و مدارک واگذاری عملیات مقطعه از سوی هر یک از طرفین پیمان و تشکیل پرونده مطالباتی نزد واحدهای اجرایی سازمان تامین اجتماعی می باشد.

تکالیف پیمانکار در طول دوره قرارداد :

- **ارایه صورت مزد و حقوق کارکنان**
- **پرداخت حق بیمه مقرر**
- **ارسال قراردادهای منعقد شده با مقاطعه کاران**
- **فرعی به شعبه حوزه عملکرد قرارداد اصلی**

تکالیف واگذارندگان کار :

- ارسال قرارداد به همراه ضمایم، پیوست‌ها، اسناد و مدارک مربوطه و متمم‌ها و الحاقیه‌های صادره و اعلام اصلاحات و تغییرات قرارداد
- درج کامل مشخصات از قبیل نام واگذارنده و مقاطعه‌کار شماره ثبت، شناسه ملی و دارنده حق امضای اشخاص حقوقی و شماره ملی و کد اقتصادی اشخاص حقوقی، مشخصات کامل و شناسنامه‌ای مقاطعه‌کاران حقوقی، نشانی کامل اقامتگاه و شماره تلفن طرفین در قرارداد منعقد و مطابق با اساسنامه و آگهی‌های تاسیس و تغییرات اشخاص حقوقی
- اعلام اطلاعات مبنای محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد به همراه صورت‌حساب‌ها و صورت وضعیت‌های قطعی تایید شده به سازمان تامین اجتماعی و درخواست مفاصا حساب در خاتمه عملیات
- **قانون الحاق یک تبصره به ماده (۲۸) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۷۲/۰۲/۲۶ و آیین نامه اجرایی آن:**
در صورت عدم ارائه مفاصا حساب مقاطعه‌کار ظرف یک سال از تاریخ فسخ، خاتمه یا تعلیق قرارداد، واگذارندگان کار مکلف می‌باشند نسبت به اعلام اطلاعات مبنای محاسبه و میزان پنج درصد کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به سازمان تامین اجتماعی اقدام نمایند.

تخصیص شماره کارگاه متمرکز:

در شعبه محل استقرار اقامتگاه دفتر مرکزی . شماره کارگاه اصلی اختصاص داده می‌شود

تشکیل پرونده قراردادهای مشارکت (کنسرسیوم):

۱- چنانچه قرارداد به صورت مشارکت مدنی باشد و صورت وضعیتها به صورت مشترک ارائه گردد . یک کد کارگاه تخصیص می‌گردد.

۲- چنانچه صورت وضعیتها به صورت جداگانه تنظیم و توسط واگذارنده نیز به صورت جداگانه پرداخت . کد کارگاه جداگانه تخصیص می‌گردد.

- دریافت صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در قراردادهای مقاطعه‌کاری از تاریخ شروع عملیات اجرایی پیمان تا تاریخ اتمام عملیات اجرایی و خاتمه قرارداد
- تاریخ تنظیم صورت‌جلسات تحویل زمین و تحویل موقت تاریخ شروع و خاتمه پیمان می باشند
- رعایت مهلت مقرر در ماده (۳۹) قانون تامین اجتماعی و تبصره ذیل ماده (۶) آیین نامه

قراردادهای مقاطعه کاری مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی (تملك دارایی‌های سرمایه‌ای دولت):

قراردادهایی مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی (تملك دارایی‌های سرمایه‌ای دولت) تلقی می‌گردند که توامان دارای دو شرط ذیل باشند:

الف) قراردادهای پیمان‌کاران بر اساس فهرس بهای پایه سازمان برنامه و بودجه و قراردادهای مهندسان مشاور طبق ضوابط طرح‌های عمرانی (تیپ سازمان برنامه و بودجه) مذکور منعقد شده باشند.

ب) تمام یا قسمتی از بودجه عملیات از محل اعتبارات طرح تملك دارایی‌های سرمایه‌ای دولت (اعتبارات عمرانی ملی، منطقه‌ای، استانی) تامین شده باشد.

نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی (طرح تملک دارایی‌های سرمایه‌ای) :

حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی پیمانکاران مقطوعاً به میزان ۶ درصد ناخالص کل کارکرد بعلاوه ۰/۶ درصد بعنوان حق بیمه بیکاری. جمعاً به میزان ۶/۶ درصد ناخالص کل کارکرد می‌باشد.

نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی مهندسان مشاور (طرح تملک دارایی‌های سرمایه‌ای) :

حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی مهندسين مشاور مقطوعاً به میزان ۱۴ درصد ناخالص کل کارکرد بعلاوه ۱/۶ به عنوان بیمه بیکاری . جمعاً به میزان ۱۵/۶ درصد ناخالص کل کارکرد می‌باشد.

توجه:

• واگذارندگان طرح های عمرانی مکلف می باشند همزمان با پرداخت هر صورت وضعیت پیمانکار یا صورت حساب مهندسان مشاور. حداکثر پس از یک ماه از تأیید صورت حساب. حق بیمه سهم کارکنان شاغل در قرارداد را کسر و پس از برداشت حق بیمه سهم کارفرما از محل اعتبار طرح. مبالغ مذکور را مجموعاً و بلافاصله به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز نمایند. در غیر این صورت چنانچه مشاور یا پیمانکار به دلیل تاخیر دستگاه اجرایی مشمول جریمه دیرکرد در پرداخت حق بیمه و بیمه بیکاری کارکنان شاغل شود. دستگاه اجرایی موظف به پرداخت اصل حق بیمه و جریمه حاصل از دیرکرد پرداخت آن خواهد بود.

پیمان های فرعی

طبق مصوبه شماره ۴۴۰۹ مورخ ۱۳۶۶/۱۸ شورای عالی تامین اجتماعی در صورتی که مقاطعه کاران مجری قراردادهای مشمول طرح های عمرانی، بخشی از اجرای عملیات موضوع پیمان را طی قرارداد به مقاطعه کار فرعی واگذار نمایند، مشروط بر این که حق بیمه کلیه صورت وضعیت های تایید شده مقاطعه کار اصلی تا تاریخ درخواست مفاصاحساب مقاطعه کار فرعی پرداخت شده باشد، وصول حق بیمه طبق ضریب بابت قرارداد مقاطعه کار فرعی منتفی می باشد، واحدهای اجرایی مکلف می باشند با وصول سایر بدهی ها از قبیل: لیست خارج دوره و جرائم، نسبت به صدور مفاصاحساب حداکثر تا مبلغ مندرج در صورت وضعیت های تایید شده مقاطعه کار اصلی اقدام نمایند.

اسناد خزانه اسلامی

- حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی به منظور دریافت صورت مزد و حقوق کارکنان. رایه خدمات قانونی به بیمه شدگان و صدور مفاسدحساب از طریق ارائه اسنادخزانه اسلامی صورت می‌گیرد.
- در خصوص قراردادهای عمرانی حائز شرایط محاسبه. اسناد خزانه اسلامی فاقد حفظ قدرت خرید. مشمول مطالبه جرائم پرداخت حق بیمه به میزان ۲درصد ماهانه تا سررسید اسناد مذکور خواهد بود ومنحصراً اسناد دارای «حفظ قدرت خرید» از مطالبه جرائم تاخیر پرداخت حق بیمه مذکور معاف می‌باشند

قراردادهای مصادیق ماده (۴۷) قانون تامین اجتماعی

- قراردادهای مقاطعه‌کاری دارای کارگاه‌های صنعتی.
- خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت.
- قراردادهای فن آوری اطلاعات و ارتباطات.
- قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی.
- **قراردادهای دانش بنیان.**
- قراردادهای پیمانکاران مشمول نظام حمایتی خاص.
- قراردادهای منعقد شده با دفاتر پیشخوان خدمات دولت.
- قراردادهای مشاوره مدیریت.
- قراردادهای کارگزاری‌های رسمی سازمان تامین اجتماعی.
- قراردادهای نمایندگی‌ها و کارگزاری شرکت‌های بیمه.
- قراردادهای نمایندگی فروش بلیط شرکت‌های حمل و نقل هوایی، ریلی و زمینی.
- قراردادهای حسابرسی.
- قراردادهای شرکت‌های تامین سرمایه.
- قراردادهای شرکت‌های کارگزاری بورس.
- قراردادهای هواپیمایی و بالگردی.
- قراردادهای اعطای امتیاز نمایندگی فروشگاه‌های زنجیره‌ای.
- قراردادهای فروش محصولات با نمایندگی مجاز فروش و خدمات پس از فروش.
- قراردادهای نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه‌ها و سیلوهای مکانیزه.
- قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل‌ها.
- قراردادهای پورسانت فروش.
- قراردادهای موسسات فرهنگی، انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضاهای مجازی.

مقررات مرتبط با قراردادهای مقاطعه کاری دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

- **مبنای مطالبه حق بیمه در مورد پیمان‌هایی که دارای کارگاه‌های صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می‌باشند و موضوع اجرای پیمان توسط افراد شاغل در همان کارگاه انجام می‌شود. بر اساس فهرست ارسالی و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه جهت قرارداد پیمان معاف می‌باشند.**
- **کارگاه ثابت کارگاهی است متعلق به پیمان‌کار که منحصراً به منظور اجرای عملیات موضوع پیمان تاسیس نگردیده. دارای ماهیت دایمی بوده به نحوی که در آن یک فعالیت اقتصادی به صورت مستمر با بهره‌گیری از نیروی انسانی و وسایل مادی برای ارائه خدمات به مراجعان انجام می‌شود.**
- **کارگاهی ثابت است که دارای مجوز فعالیت صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی مهندسی از مراجع ذی صلاح بوده و پیمانکار با استفاده از امکانات موجود و افراد شاغل در همان کارگاه نسبت به اجرای عملیات موضوع قرارداد منعقد شده با واگذارندگان کار اقدام می‌نماید.**
- **قراردادها و پیمان‌های غیر عمرانی (غیر تملک دارایی سرمایه‌ای) باشد.**
- **در صورتی که پیمان‌کاران و یا پیمان‌کاران طراحی و ساخت برای اجرای قراردادها و یا پیمان‌های صدر این ماده از کارگاه‌های غیر ثابت استفاده کنند. منحصراً حق بیمه این بخش از پیمان و یا قرارداد مشمول روش مذکور (بر مبنای صورت مزد و حقوق ماهیانه) عمل نشده و بر اساس روش‌های قانونی مربوطه محاسبه خواهد شد.**
- **واگذارندگان کار مکلف می‌باشند قراردادهای مذکور را منضم به گواهی اجرای عملیات موضوع پیمان در محل کارگاه ثابت پیمانکار. بلافاصله به واحد اجرایی سازمان که کارگاه در حوزه عمل آن واقع است ارسال نمایند**

نحوه محاسبه حق بیمه اشخاص حقوقی

• در صورتی که دفاتر و اسناد قانونی خود را بر اساس ضوابط و مقررات قانونی تنظیم نموده‌اند و در سال دوره قرارداد فاقد بدهی قطعی باشد. با اخذ تعهد نامه در دوره قرارداد به امضاء مدیر عامل و یا صاحبان امضاء مجاز رسیده و مهور به مهر شرکت باشد. مفاصاحساب قراردادها بدون اعمال ضریب صادر گردد.

• در مواردی که پیمانکار فاقد دفاتر قانونی بوده و یا از ارائه دفاتر قانونی خودداری نماید. حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد. برابر ماده (۴۱) قانون محاسبه و در صورت ارائه صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در اجرای عملیات از سوی پیمانکار در شماره کارگاهی و معرفی افراد شاغل در اجرای قرارداد از سوی واگذارنده کار. می‌بایست پس از کسر حق بیمه مستند به صورت مزد و حقوق ارسالی کارکنان مذکور در دوره اجرای قرارداد. مانده بدهی از پیمانکار مطالبه و وصول گردد.

نحوه محاسبه حق بیمه اشخاص حقیقی

• در مورد قراردادهای مورد اجرای اشخاص حقیقی که دارای پرونده کارگاهی نزد سازمان بوده و با گواهی واگذارنده کار و با توجه به ظرفیت کارگاه از قبیل تعداد نیروی انسانی، فضای کارگاه و... احراز گردد موضوع عملیات پیمان در کارگاه ثابت انجام پذیرفته است و پیمانکاران نیز نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه کارکنان وفق مقررات اقدام نموده و طبق پرونده مطالباتی کارگاهی نیز فاقد هرگونه بدهی باشد. صدور مفاسد حساب قرارداد آنها بلامانع خواهد بود

• در مواردی که پیمانکار حقیقی طبق پرونده مطالباتی کارگاهی دارای بدهی قطعی بوده و تمکن پرداخت آنرا بصورت یکجا نداشته باشد. چنانچه نسبت به پرداخت بدهی کارگاه در دوره قرارداد اقدام نماید. صدور مفاسد حساب قرارداد بلامانع می باشد.

• در مواردی که پیمانکاران حقیقی بابت کارکنان خود نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق و همچنین حق بیمه مربوطه اقدام ننموده و یا از محل کارگاه بازرسی کارگاهی صورت نگرفته باشد. حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق ماده (۴۱) قانون محاسبه و مطالبه می گردد.

قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی

• قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی که طبق بند (الف) ماده (۱۲) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۰۲/۱۵ فی مابین واگذارندگان کار و دانشگاه‌ها یا مراکز علمی و پژوهشی دارای مجوز قطعی از وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا شورای عالی حوزه‌های علمیه، منعقد گردیده اند تابع ضوابط این بخش خواهد بود.

نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی

در مواردی که قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی با دانشگاه‌ها یا مراکز علمی و پژوهشی اعم از دولتی و غیردولتی دارای مجوز قطعی از وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت درمان و آموزش پزشکی و یا شورای عالی حوزه‌های علمیه به عنوان مجری یا پیمانکار منعقد گردد صدور مفاسد حساب بر اساس ماده ۴۷ بلامانع است.

در قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی که با یک یا چند نفر به صورت دسته جمعی (اشخاص حقیقی) به عنوان مجری منعقد می‌گردد و اسامی افراد مذکور در متن قرارداد به عنوان پیمانکار درج شده باشد و عملیات پیمان با تأیید واگذارنده کار منحصرأ توسط شخص یا اشخاص فوق انجام گیرد، واحد اجرایی مربوطه می‌بایست گواهی عدم شمول به ماده (۲۸) قانون تامین اجتماعی را صادر نماید.

نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی

- در قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی که با یک یا چند نفر به صورت دسته جمعی (اشخاص حقیقی) به عنوان مجری منعقد می‌گردد و اسامی افراد مذکور در متن قرارداد به عنوان پیمانکار درج شده باشد و عملیات پیمان با تأیید و اگذارنده‌کار منحصرأ توسط شخص یا اشخاص فوق انجام گیرد. واحد اجرایی مربوطه می‌بایست گواهی عدم شمول به ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی را صادر نماید.
- در مواردی که اشخاص فوق دارای مجوز تحقیقاتی و پژوهشی مربوطه نباشند یا از ارائه دفاتر و اسناد مالی خودداری نمایند. حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق ماده دوم مصوبه ۱۳۷۰/۰۱/۲۶ شورای عالی تامین اجتماعی به ماخذ ۷ درصد محاسبه و مطالبه خواهد شد.
- در مواردی که قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی با دانشگاه‌ها یا مراکز علمی و پژوهشی اعم از دولتی و غیردولتی دارای مجوز قطعی از وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت درمان و آموزش پزشکی و یا شورای عالی حوزه‌های علمی به عنوان مجری یا پیمانکار منعقد گردد صدور مفاصاحساب بر اساس ماده ۴۷ بلامانع است.

قراردادهای دانش بنیان

- موضوع قراردادهای در زمینه‌های دانش بنیان می باشد.
- موضوع قراردادهای منعقد شده شرکتها و مؤسسات مزبور مورد تأیید معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری قرار گرفته باشد و معرفی و تأیید موضوع توسط معاونت یادشده ، ارائه گردد .
- در صورت دارا بودن شرایط فوق الذکر حق بیمه قراردادهای منعقد شده اینگونه شرکت ها و مؤسسات براساس لیست و بازرسی خواهد بود و واحدهای اجرایی می بایست در صورت نداشتن بدهی قطعی، ضمن صدور مفاصا حساب قرارداد منعقد شده وفق ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی و تبصره‌های ذیل آن نسبت به بررسی لیست‌های ارسالی طبق ماده (۳۹) قانون تامین اجتماعی و انجام بازرسی طبق ماده (۴۷) قانون (اعم از کارگاهی و دفاتر) اقدام نمایند.
- قراردادهای معرفی شده منحصراً در خصوص موضوعات دانش بنیان مورد تأیید و با معرفی معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور بوده و سایر قراردادهای مورد اجرای شرکتها و مؤسسات مزبور طبق مقررات جاری سازمان و با رعایت ماده (۴۱) قانون تامین اجتماعی محاسبه و مطالبه خواهد شد.

مقاطعہ کاران مشمول نظام حمایتی خاص

- درموردی که وزارتخانه ها و موسسات دولتی با انعقاد قرارداد، عملیاتی را به صورت مقاطعه کاری بر عهده گرفته و اجرا نمایند چنانچه کل عملیات پیمان منحصراً توسط کارکنان مشمول نظام حمایتی خاص غیر از تامین اجتماعی انجام گرفته باشد در صورت تأیید واگذارنده کار، و احراز موضوع، نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اینگونه قراردادهای و صدور مفاصاحساب طبق بند (۱۴) خواهد بود. چنانچه مقاطعه کاران مزبور در اجرای عملیات پیمان از کارکنان مشمول قانون تامین اجتماعی نیز استفاده نمایند می بایست صورت مزد و حقوق و حق بیمه کارکنان مشمول قانون تامین اجتماعی را به سازمان تسلیم و پرداخت نمایند؛ بدیهی است احتساب حق بیمه مربوطه وفق مفاد ماده (۴۱) قانون تامین اجتماعی با لحاظ صورت مزد و حقوق و حق بیمه های پرداختی بلامانع می باشد.

قراردادهای منعقدہ با دفاتر پیشخوان خدمات دولت

• با عنایت به تصمیم نامه شماره ۴۲۴۰/۱/۶۱۱۱۶ مورخ ۱۳۸۹/۳/۱۸ وزیران عضو کارگروه اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و بند (ج) ماده (۴۶) برنامه پنجم و بند (پ) ماده (۶۷) قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، دفاتر پیشخوان خدمات دولت و بخش عمومی غیر دولتی به منظور کاهش تصدی های دولت و سهولت دسترسی و ارتقای سطح کیفیت ارائه خدمات به شهروندان و کاهش مراجعات مردم به دستگاههای اجرایی ایجاد و مجری قراردادهای ارائه خدمات دستگاههای اجرایی به مردم می- باشند نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اینگونه قراردادهای دفاتر پیشخوان دولت حسب مورد طبق بندهای (۱۴) و (۱۵) خواهد بود.

قراردادهای مشاوره مدیریت

• شرکتهایی که برابر اساسنامه در اداره ثبت شرکتهای جهت انجام خدمات مدیریت به ثبت رسیده و برابر گواهی واگذارنده کار موضوع عملیات پیمان توسط کارکنان در محل دفتر مرکزی شرکت انجام گیرد، این گونه قراردادهای در واحد اجرایی محل استقرار دفتر مرکزی متمرکز و مفصاحساب هر پیمان به صورت جداگانه صادر و نحوه محاسبه به شرح بند (۱۴) خواهد بود.

قرار دادهای نمایندگیها و کارگزاری شرکت بیمه

• در مورد قراردادهای نمایندگی شرکتهای بیمه با موضوع واگذاری ارائه خدمات و عملیات بیمه گری به اشخاص حقوقی و حقیقی، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای فوق الذکر با توجه به موضوع، نحوه و اجرای آن در کارگاه ثابت، حسب مورد بر اساس بندهای (۱۴) و (۱۵) محاسبه و نسبت به صدور مفاصا حساب اقدام خواهد شد.

قراردادهای نمایندگی فروش بلیط شرکت های حمل و نقل هوایی، ریلی و زمینی

• شرکت هایی که موضوع فعالیت آنها وفق اساسنامه و آگهی روزنامه رسمی «ارائه خدمات فروش بلیط و ...» باشد نحوه مطالبه و محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل، در «قراردادهای فروش بلیط» با توجه به نحوه اشتغال کارکنان، محل و چگونگی اجرای قرارداد، بر اساس بند (۱۴) خواهد بود.

قراردادهای حسابرسی

• در قراردادهای منعقدہ فی مابین شرکتها ویا موسسات مالی و حسابرسی با واگذارندگان کار با موضوع حسابرسی مالی، حسابرسی داخلی و عملیاتی، بازرسی از دفاتر قانونی، خدمات تنظیم صورت‌های مالی، اصلاح حساب و حسابداری، طرح و اجرای سیستم‌های مالی اعم از دستی یا مک‌انیزه، تعیین ارزش سهام شرکت‌ها و تعهد پذیره نویسی اوراق مشارکت، که انجام کار منحصرأ با استفاده از کارکنان شرکتها ویا موسسات مالی و حسابرسی انجام می‌گیرد محاسبه حق‌بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور بر اساس بند (۱۴) خواهد بود.

قراردادهای شرکتهای تامین سرمایه

• شرکتهای تامین سرمایه به ثبت رسیده که دارای مجوز فعالیت معتبر از سازمان بورس و اوراق بهادار می باشند و برابر اساسنامه نسبت به انعقاد قراردادهایی با موضوع عملیات تامین سرمایه شامل تعهد پذیره نویسی و بازارگردانی اوراق بهادار، ارائه خدمات مدیریت داراییها، ارائه خدمات مرتبط با صندوقهای سرمایه گذاری و اداره صندوقهای مزبور و سرمایه گذاری در آنها، سبدگردانی، ارائه خدمات مشاوره پذیرش، مشاوره سرمایه گذاری، مشاوره عرضه، پشتیبانی و پردازش اطلاعات مالی، طراحی شیوه تامین مالی از طریق انتشار اوراق بهادار و فروش محصولات عرضه شده در بورس کالای ایرانی اقدام می نمایند و موضوع عملیات پیمان را منحصر با استفاده از کارکنان متخصص خود انجام می دهند محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور طبق بند (۱۴) خواهد بود.

قراردادهای شرکتهای کارگزاری بورس

• شرکتهای کارگزاری موضوع مصادیق نهادهای مالی مذکور در بند ۲۱ ماده (۱) قانون بازار اوراق بهادار که دارای مجوز فعالیت معتبر از سازمان بورس و اوراق بهادار می باشند و برابر اساسنامه نسبت به انعقاد قراردادهایی با موضوع، خدمات کارگزاری، معامله گری و بازارگردانی شامل معامله اوراق بهادار، معاملات کالاهای پذیرفته شده برای دیگران و به حساب آنها، بازارسازی و بازارگردانی اوراق بهادار و کالاهای پذیرفته شده و خدمات مالی و مشاوره‌ای شامل مدیریت صندوق‌های سرمایه‌گذاری، نمایندگی ناشر برای ثبت اوراق بهادار و دریافت مجوز عرضه، بازاریابی برای فروش اوراق بهادار، سبد گردانی اوراق بهادار، مشاوره و انجام کلیه امور اجرایی برای پذیرش اوراق بهادار یا کالا در هر یک از بورس‌ها و بازارهای خارج از بورس به نمایندگی از ناشر یا عرضه کننده کالاها، مشاوره در زمینه‌های قیمت گذاری و روش فروش و عرضه اوراق بهادار، طراحی اوراق، خرید و فروش یا نگهداری اوراق، سرمایه‌گذاری، مدیریت ریسک، ادغام، تملک، تغییر و تجدید ساختار سازمانی و مالی شرکتها، طراحی و تشکیل نهادهای مالی اقدام می نمایند و موضوع عملیات پیمان را منحصر با استفاده از کارکنان متخصص خود انجام می‌دهند، محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور طبق بند (۱۴) خواهد بود.

قراردادهای هواپیمایی و بالگردی

• شرکت‌هایی که موضوع فعالیت آنها وفق اساسنامه و آگهی مندرج در روزنامه رسمی «انجام پروازهای هوایی داخلی و یا خارجی اجاره هواپیما و بالگرد، حمل بار و یا جابجایی مسافر، برقراری خطوط حمل و نقل هوایی و» باشد نحوه محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای صرفاً حمل بار و یا مسافر توسط هواپیما و بالگرد، حق بهره‌برداری از تعدادی صندلی در هر پرواز، اجاره هواپیما و بالگرد، با توجه به نحوه اشتغال کارکنان، محل و چگونگی اجرای قرارداد بر اساس بند (۱۴) خواهد بود.

قراردادهای اعطای امتیاز نمایندگی فروشگاههای زنجیره ای

• با توجه به اینکه انعقاد قراردادهای مقاطعه کاران دارای شخصیت حقوقی یا حقیقی با موضوع فروش محصولات ارایه شده از سوی واگذارنده کار با حفظ حق مالکیت و رعایت ضوابط مربوطه، با نشان و تابلوی شرکت تحت عنوان «اعطای امتیاز نمایندگی (فرانچایز)» فی مابین شرکت فروشگاههای زنجیره ای صورت می گیرد، با امان نظر به شرح خدمات، نوع، نحوه تامین محل انجام کار از سوی پیمانکار محاسبه حق بیمه افراد شاغل و صدور مفاسا حساب در قراردادهای مذکور تا میزان حق الزحمه دریافتی، حسب مورد طبق بند های (۱۴) و (۱۵) خواهد بود.

قراردادهای فروش محصولات با نمایندگی‌های مجاز فروش و خدمات پس از فروش

• با عنایت به این که نمایندگی‌های نمایندگی‌های مجاز فروش و خدمات پس از فروش با اخذ مجوز و انعقاد قرارداد با موضوعات فروش محصولات ، نسبت به انجام فعالیت با استفاده از کارکنان شاغل در همان کارگاه، اقدام به ارائه خدمات فروش و پس از فروش محصولات در دوره گارانتی به نیابت از واگذارندگان کار می نمایند و برابر صورت حساب‌های ارسالی حق الزحمه دریافت می کنند، محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در این گروه از قراردادها تا میزان حق الزحمه دریافتی حسب مورد برابر بندهای (۱۴) و (۱۵) می باشد.

قراردادهای نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه‌ها و سیلوهای مکانیزه

• با توجه به اینکه در قراردادهای منعقدہ اجرایی با موضوع نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه‌ها و سیلوهای مکانیزه، ارایه خدمات در محل ثابت متعلق به پیمانکار و توسط کارکنان شاغل در همان کارگاه صورت می‌گیرد، محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در این گروه از قراردادها حسب مورد برابر بندهای (۱۴) و (۱۵) می‌باشد.

قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل ها

• نظر به اینکه قراردادهای ارایه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل ها در محل هتل و با استفاده از امکانات موجود و کارکنان شاغل صورت می گیرد لذا محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای یاد شده حسب مورد برابر بندهای (۱۴) و (۱۵) می باشد.

قراردادهای پورسانت فروش

• در قراردادهای پورسانت فروش که اشخاص حقوقی یا حقیقی به نیابت از تولید کنندگان جنس، کالا، مواد، ماشین آلات و دستگاهها نسبت به فروش محصولات در محل کارگاه ثابت خود اقدام و حق الزحمه متعلقه را تحت عناوین پورسانت فروش، تخفیف فروش، جایزه جنسی و یا پروموشن دریافت می کنند، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات، حسب مورد طبق بندهای (۱۴) و (۱۵) محاسبه و مطالبه می گردد.

قرار دادهای موسسات فرهنگی ، انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضاهاى مجازى

• چنانچه موسسات فرهنگى داراى مجوز فعاليت معتبر و مرتبط باشند و اقدام به انعقاد قرارداد، با موضوع انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضای مجازی نمایند و طبق گواهی واگذارنده کار عملیات موضوع پیمان را در محل کارگاه ثابت متعلق به پیمانکار و توسط کارکنان شاغل در همان کارگاه صورت گیرد، محاسبه و مطالبه حق بیمه کارکنان شاغل در اینگونه قراردادها برابر بند (۱۴) می باشد.

نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی خدمات مشاور

• قراردادهای خدمات مشاور مهندسان مشاور در واحد اجرایی واقع در حوزه دفتر مرکزی شرکت، متمرکز و پس از مطالبه و وصول حق بیمه متعلقه، مفاصاحساب هر قرارداد به تفکیک از همان شعبه صادر می‌گردد نحوه اقدام، در خصوص قراردادهای تیپ مهندسان مشاور با لحاظ موضوع عملیات قراردادها به شرح ذیل می‌باشد:

• - قراردادهای با موضوع «نقشه برداری» ۷۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی و حق بیمه مربوطه به ماخذ ۷ درصد و ۳۰ درصد کارکرد دستمزدی محسوب و حق بیمه متعلقه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می گردد. ضمناً چنانچه پیمانکاران نیز مجری قرارداد با موضوع «نقشه برداری» باشند، مشمول این بند خواهند بود.

• قراردادهای با موضوع «خدمات مشاوره ژئوتکنیک و مقاومت مصالح»، ۶۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی و حق بیمه مربوطه به ماخذ ۷ درصد و ۴۰ درصد کارکرد، دستمزدی محسوب و حق بیمه متعلقه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می گردد.

• قراردادهای با موضوع «طراحی»، ۶۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی و حق بیمه مربوطه به ماخذ ۷ درصد و ۴۰ درصد کارکرد دستمزدی محسوب و حق بیمه متعلقه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.

• قراردادهای با موضوع «نظارت عالیه و کارگاهی» ۲۰ درصد ناخالص کارکرد معادل مکانیکی تلقی و حق بیمه مربوطه به ماخذ ۷ درصد و ۸۰ درصد کارکرد دستمزدی محسوب و حق بیمه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می گردد.

• چنانچه موضوع عملیات قرارداد «**ترکیبی از موارد فوق**» بوده و ناخالص کارکرد هر موضوع به تفکیک در متن اولیه قرارداد و گواهی نهایی واگذارنده کار درج شده باشد، حق بیمه به تفکیک هر موضوع برابر موارد فوق قابل محاسبه خواهد بود و در صورت عدم تفکیک، حق بیمه به ماخذ ۱۵ محاسبه می‌گردد.

• در خصوص سایر قراردادهای تیپ مهندسان مشاور از جمله «خدمات مدیریت طرح، بهره‌برداری و نگهداری» محاسبات حق بیمه نسبت به کل ناخالص کارکرد به ماخذ ۱۵ درصد خواهد بود.

نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای غیر عمرانی پیمان کاران

- در قراردادهای غیر عمرانی اجرایی در صورتی که تهیه و تامین کلیه مصالح به عهده و هزینه مقاطعه کار باشد حق بیمه کارکنان شاغل طبق ماده (۲) مصوبه مزبور با اعمال ماخذ ۷ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد محاسبه خواهد شد.
- حق بیمه قراردادهای دستمزدی، خدماتی غیر مکانیکی و نیز قراردادهایی که تهیه تمامی مصالح و یا ماشین آلات به عهده و هزینه واگذارنده کار است طبق ماده (۱) مصوبه مذکور به ماخذ ۱۵ درصد ناخالص کارکرد می باشد.
- حق بیمه قراردادهایی که در اجرای آنها تهیه مصالح مصرفی کلا به عهده و هزینه پیمان کار باشد و یا موضوع قرارداد منحصر ا ارائه خدمات بوده و یا در اجرای کار نیازی به مصالح نباشد و نوع کار ایجاب نماید که کل کار به صورت مکانیکی انجام پذیرد، طبق ماده (۲) مصوبه فوق به میزان ۷ درصد ناخالص کارکرد می باشد.
- طبق تبصره ذیل ماده (۲) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی قیمت تجهیزاتی که پیمان کار از طریق گشایش اعتبار اسنادی از خارج کشور خریداری می نماید مشمول کسر حق بیمه نمی باشد.

- **تبصره ۱:** با توجه به شرایط تحریمی کشور چنانچه تجهیزات قراردادهای بدون گشایش اعتبار اسنادی از خارج کشور خریداری گردد پیمان کاران مکلف می‌باشند جهت احراز خرید تجهیزات نسبت به ارائه مدارک از جمله: صورتحساب یا سیاهه تجاری (Invoice Commercial)، اعلامیه تامین ارز، پروانه ارزیابی (برگ سبز گمرکی) یا پروانه ارزیابی الکترونیکی، گواهی ورود کالا به منطقه ویژه اقتصادی یا مناطق آزاد، که به تایید واگذارنده کار رسیده باشد، به واحد اجرایی مربوطه اقدام نمایند، تمام یا قسمتی از این مدارک که به نام پیمان کار یا واگذارنده کار باشد می‌تواند جهت احراز موضوع کفایت لازم را داشته باشد.

- در مواردی که تهیه قسمتی از مصالح به عهده و هزینه پیمان کار و قسمتی به عهده و هزینه واگذارنده کار باشد، ارزش ریالی مصالح واگذار شده به پیمان کار به کل ناخالص کارکرد افزوده و حق بیمه متعلقه طبق ماده (۳) مصوبه یادشده به ماخذ ۷ درصد محاسبه می‌گردد، در ضمن مفاد حساب قرارداد بر مبنای کل کارکرد پیمان کار صادر خواهد شد.

- قیمت مصالح انحصاری و اختصاصی در قراردادهای آسانسور و تاسیسات، آهن آلات در قراردادهای سوله‌سازی که تهیه آن در اختیار واگذارندگان کار است، پارچه در قراردادهای دوخت و دوز، آسفالت در قراردادهای جاده‌سازی و آسفالت‌کاری، موکت و کفپوش و کابینت در قراردادهای مربوطه در صورتی که توسط کارفرما تهیه و به صورت رایگان به پیمان کار تحویل شود به عنوان مصالح واگذاری تلقی نشده و قیمت آن‌ها به کل کارکرد اضافه نمی‌گردد.

• در مواردی که موضوع قرارداد منحصر ا ارائه خدمات بوده و یا در اجرای کار نیازی به مصالح نباشد و نوع کار ایجاب نماید تمام یا بخشی از کار با استفاده از ماشین آلات مکانیکی که تهیه آن به عهده و هزینه پیمانکار می باشد انجام گیرد با اعلام مراتب و ارسال مدارک از سوی واگذارنده کار، وفق ماده (۴) مصوبه ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی حق بیمه کارکرد بخش مکانیکی به ماخذ ۷ درصد و حق بیمه کارکرد بخش غیر مکانیکی به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می گردد.

• با توجه به ماهیت مالیات بر ارزش افزوده، در صورت تایید واگذارنده گان کار مبالغ پرداختی به مقاطعه کاران بابت مالیات مذکور، مستند به صورت وضعیت قطعی یا صورت حساب مقاطعه کار مشمول ماده (۴۱) قانون تامین اجتماعی نمی باشد و جزء ناخالص کارکرد مندرج در مفاد حساب ماده (۳۸) قانون محسوب نمی گردد.

حالت های خاص قراردادهای غیر عمرانی

قراردادهای پیمان کاران و مهندسین مشاور بنیاد مسکن انقلاب اسلامی

- طبق تبصره ذیل ماده (۶) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی. ~~حق بیمه قراردادهای منعقد شده~~ بنیاد مسکن انقلاب اسلامی با مقاطعه کاران یک درصد کمتر از درصدهای قید شده در مواد یک و دو مصوبه مذکور تعیین شده است. لذا ماخذ احتساب حق بیمه قراردادهای مشاوره‌ای فوق به میزان ۱۴ درصد و حق بیمه قراردادهای اجرایی به میزان ۶ درصد می باشد.

قرار دادهای در پروژههای مخابراتی شرکت‌های مخابرات و ارتباطات سیار

• در عملیات کابل کشی ارتباطی فیبرنوری و نصب و اجرای تجهیزات شامل انواع ترمینال‌ها (ICD-ODC) انواع فیوز و ترمینال‌ها، انواع سویچ‌های مخابراتی و دیتا (سیار و ثابت)، انواع راک (OCDF) و تجهیزات مربوطه، انواع تجهیزات ACCESS، انواع پست‌های برق، انواع ترانس و تابلو برق، انواع باطری، انواع یک سو کننده (UPS+ مولدهای برق)، انواع دیزل، انواع خازن، انواع M.D.F، کولر اسپلیت (۲۴۰۰۰ و ۱۸۰۰۰ دارای گارانتی)، انواع کانکس و انواع کابل نوری با لحاظ نحوه اجرای موضوع عملیات و ماشین‌آلات مورد نیاز، نسبت به ۹۰ درصد ناخالص کارکرد پیمان‌کار به ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۱۰ درصد کارکرد پیمان‌کار حق‌بیمه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می‌گردد.

• در عملیات اجرایی شامل کابل کشی (هوایی، خاکی و کانالی)، مفصل بندی، کابل برگردان، انواع لوله های P.V.C (خم و گالوانیزه)، انواع ساب داکت، انواع کابل مخابراتی (زمینی، هوایی و انواع فیبر نوری، مهاردار و کابل برق)، انواع صندوق (ONU با کلید متعلقات و کافو با کلید متعلقات)، انواع تیر فلزی، انواع ترمینال های مخابراتی، انواع کنتاکتور (ماژول-عدسی)، انواع پست (۱۰ الی ۲۰۰ زوجی)، انواع مفصل (خاکی، حرارتی، هوایی و نوری) با توجه به ماشین آلات مورد نیاز و مصالح غیرانحصاری مصرفی مورد تعهد پیمان کار، کابل برگردان، نصب پست، نصب روکش، سدبندی و حفاری با توجه به ماشین آلات مورد نیاز، حق بیمه نسبت به ۷۰ درصد ناخالص کارکرد پیمان کار با اعمال ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۳۰ درصد مابقی کارکرد حق بیمه به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می گردد.

• در عملیات نگهداری و نصب انواع لدر، کیپسول آتش‌نشانی (KG-CO₂)، انواع دکل و آنتن، انواع رادیو، نگهداری سوییچ، شبکه کابل هوایی BTS تلفن‌های همگانی، نصب دکل، نگهداری مراکز مخابراتی، سیم‌کشی، نوسازی، نگهداری شبکه کابل هوایی با لحاظ نوع کار و ماشین‌آلات مورد نیاز، نسبت به ۵۰ درصد ناخالص کارکرد پیمان‌کار به ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۵۰ درصد مابقی کارکرد به ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می‌گردد.

مورد اجرای پیمان کاران EPC و PC

• در صورتی که عملیات ساخت یا خرید تجهیزات توام با اجرا و حمل و نصب به صورت کلید در دست (خرید کالا، تجهیزات و اجرا) باشد و چنانچه در متن اولیه قرارداد، مبلغ قرارداد، به تفکیک قیمت مصالح اختصاصی، تجهیزات، کارکرد اجرا درج و در صورت کارکردهای موقت، قطعی و گواهی نهایی واگذارنده کار نیز بر همان مبنا و حداکثر تا ۲۵ درصد افزایش و یا کاهش نسبت به مبلغ اولیه مندرج در قرارداد درج گردیده باشد، مبلغ تجهیزات خریداری شده توسط پیمانکار با ارایه اسناد و مدارک مبین خرید تجهیزات و بکارگیری آن در اجرای پروژه، از محاسبه حق بیمه معاف و در خصوص کارکرد بخش خدمات، اجرا و مواد مصرفی با توجه به مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی به

- در صورتی که در قراردادهای منعقد شده بر اساس PC و EPC مبلغ تجهیزات بیش از ۵۰ درصد مبلغ اولیه کارکرد قرارداد باشد حق بیمه به ماخذ ۴ درصد محاسبه می گردد.

• حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای گازرسانی شامل پروژه-
های خطوط انتقال بین شهری و کمربندی شهرها، گازرسانی شهری، گاز-
رسانی به روستاها و صنایع و شرکت های صنعتی با اعمال ماخذ ۷ درصد
نسبت به کل ناخالص کارکرد اجرا و خدمات محاسبه می گردد.

• حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای نصب انشعابات و علمک
معادل ۷۰ درصد ناخالص کارکرد اجرا و خدمات بابت کارکرد مکانیکی و
با مصالح تلقی و با اعمال ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۳۰ درصد باقی مانده
کارکرد، حق بیمه با اعمال ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می گردد.

• حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهایی که منحصرأ نصب کنتور و
رگلاتور باشد با اعمال ماخذ ۱۵ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد اجرا
و نصب محاسبه می گردد.

• حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای خطوط انتقال نیرو معادل ۷۵ درصد ناخالص «کارکرد اجرا و خدمات» به عنوان کارکرد مکانیکی و با مصالح محسوب و با اعمال ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۲۵ درصد باقی مانده کارکرد حق بیمه با اعمال ماخذ ۱۵ درصد محاسبه و مطالبه می گردد.

• حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قراردادهای نصب و راه اندازی پست های انتقال نیرو معادل ۸۰ درصد از ناخالص «کارکرد اجرا و خدمات» کارکرد مکانیکی و با مصالح تلقی و با اعمال ماخذ ۷ درصد و نسبت به ۲۰ درصد باقی مانده کارکرد حق بیمه با اعمال ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می گردد.

- حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای بخش طراحی و مهندسی، نصب و آموزش و آزمایش و راه اندازی تصفیه خانه و تلمبه خانه و نظارت بر بهره برداری و... با اعمال ماخذ ۱۵ درصد نسبت به کل ناخالص کارکرد محاسبه می گردد.

قراردادهای خدمات شهری و نگهداری فضای سبز

• درموردی که در قراردادهای خدمات شهری (تنظیفات، جمع آوری و حمل پسماند) و نگهداری فضای سبز، تامین ماشین آلات و ابزار مکانیکی به عهده و هزینه پیمانکار باشد، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد حداکثر تا میزان ۷۰ درصد مبلغ ناخالص کارکرد با اعمال ۷ درصد و نسبت به ۳۰ درصد مانده کارکرد با اعمال ۱۵ درصد محاسبه می گردد.

قراردادهای تنظیفات ساختمان‌های اداری، تجاری، بیمارستان‌ها، مراکز آموزشی و ... نگهداری تاسیسات و محوطه آنها

• در قراردادهای تنظیفات ساختمان‌های اداری، تجاری، بیمارستان‌ها، مراکز آموزشی و ... نگهداری تاسیسات و محوطه آنها، با توجه به این که قسمتی از مبالغ پرداختی به پیمان‌کاران بابت تامین ابزار و ماشین‌آلات برای نظافت و رفت و روب و نگهداری تاسیسات می‌باشد در صورت احراز مراتب، معادل ۲۵ درصد ناخالص کارکرد مکانیکی محسوب و حق بیمه با اعمال ماخذ ۷ درصد و ۷۵ درصد مانده کارکرد، دستمزدی منظور و حق بیمه مربوطه با اعمال ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد.

قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی

- با توجه به بند چهار مصوبه هفتاد و هفتمین جلسه ۱۳۹۶/۱۰/۲۰ هیات امنای تامین اجتماعی و صندوق‌های تابعه، حق بیمه قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی که موضوع قرارداد به صورت کامل توسط رانندگانی صورت می‌گیرد که حق بیمه خود را طبق قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر مصوب ۱۳۷۹/۲/۱۸ راسا پرداخت می‌نمایند، به میزان ۴ درصد ناخالص کارکرد به اضافه بیمه‌بیکاری متعلقه (معادل هفت سی و ششم حق بیمه) می‌باشد.
- تبصره: در قراردادهای منعقد شده فی مابین شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی با رانندگان خود مالک که صرفاً شخص راننده به تنهایی و بدون استفاده از بیمه شده، مجری عملیات پیمان بوده، و مورد تایید کارفرما و احراز سازمان واقع و راننده، راسا براساس قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر مصوبه ۱۳۷۹/۲/۱۸ نسبت به پرداخت حق بیمه خود اقدام نموده باشد قرارداد مزبور از شمول ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی خارج و از اعمال ماده (۴۱) قانون تامین اجتماعی (ضریب) معاف خواهد بود.

- شایان ذکر است قراردادهای منعقدۀ با اشخاص حقوقی مشمول تبصره فوق نمی‌باشد.
- ۲-۴۳- پرداخت حق بیمه توسط رانندگان خود مالک به منزله ارسال لیست بوده و می‌بایست از مطالبه جریمه عدم ارسال لیست از مقاطعه‌کار خودداری گردد.
- ۳-۴۳- رانندگانی که در کارگاه‌ها و موسسات مشمول قانون تأمین اجتماعی اشتغال داشته و از کارفرما مزد یا حقوق دریافت می‌نمایند خارج از شمول قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان بوده و کارفرمایان آنان مکلف می‌باشند طبق مواد (۲۸) و (۳۶) و با رعایت ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی مربوطه، صورت مزد و حقوق و حق بیمه آنان را همانند سایر کارکنان خود، به سازمان ارسال و پرداخت نمایند.
- ۴-۴۳- حق بیمه آن بخش از کارکرد مقاطعه‌کاران حمل و نقل مواد نفتی که توسط رانندگان در استخدام انجام می‌گیرد، برابر ماده (۲) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی با اعمال ماخذ ۷ درصد محاسبه می‌گردد.

قراردادهای حمل و نقل بار و کالای بین شهری و جابجایی مسافر بین شهری و درون شهری

- آن بخش از کارکرد پیمان کاران قراردادهای حمل و نقل بار و مسافر که در آن رانندگان خود مالک بخشی از عملیات موضوع قرارداد را انجام و حق بیمه خود را راسا براساس قانون بیمه‌های اجتماعی حمل و نقل بار و مسافر پرداخت می‌نمایند و موضوع قرارداد منحصرًا حمل و نقل بار و کالای بین‌شهری بدون لحاظ کارکرد بارگیری - انبارداری - جابه‌جایی و سایر اموری که در حمل و نقل مدخلیت ندارد به ماخذ ۴ درصد ناخالص کارکرد به اضافه بیمه‌بیکاری متعلقه (معادل هفت سی و ششم حق بیمه) و حق بیمه کلیه قراردادهای جابه‌جایی مسافر درون‌شهری و بین‌شهری به ماخذ ۵ درصد ناخالص کارکرد به علاوه حق بیمه بیمه بیکاری متعلقه (معادل هفت چهل و پنجم حق بیمه) می باشد.

• رانندگانی که در کارگاه‌ها و موسسات مشمول قانون تامین اجتماعی اشتغال داشته و از کارفرما مزد و یا حقوق دریافت می‌نمایند از شمول قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان خارج بوده و کارفرمایان آنان مکلف می‌باشند طبق مواد (۲۸) و (۳۶) و با رعایت ماده (۳۹) قانون تامین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی مربوطه، لیست و حق بیمه آنان را همانند سایر کارکنان خود کماکان به سازمان ارسال و پرداخت نمایند.

قرار دادهای بازاریابی و جذب پیامهای بازرگانی

• در قراردادهای بازاریابی و جذب پیامهای بازرگانی که از صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران پخش می گردد و قسمتی از دریافتی پیمانکار بابت امتیاز پخش به صدا و سیما می باشد با توجه به اینکه کلیه هزینه های مربوط به تهیه تیزر به عهده مقاطعه کار است، حداقل سهم پیمانکار $13/6$ درصد ناخالص کارکرد تعیین و حق بیمه نسبت به سهم مذکور با اعمال ماخذ 7 درصد محاسبه می گردد. بدیهی است صدور مفاد حساب به میزان ناخالص کل کارکرد خواهد بود.

قراردادهای حمل و نقل ریلی

• در قراردادهای حمل و نقل ریلی که مقاطعه کاران با واگذارندگان کار منعقد می نمایند با توجه به اینکه ۶۰ الی ۸۰ درصد از دریافتی توسط مقاطعه کار بابت استفاده از امکانات ریلی و نیروی کششی به شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران پرداخت می گردد با تایید راه آهن و پس از کسر سهم مذکور، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد نسبت به مانده سهم پیمان کار با اعمال ماخذ ۷ درصد محاسبه می گردد، بدیهی است صدور مفاسحساب به میزان ناخالص کل کارکرد خواهد بود.

• لازم به ذکر است در قراردادهای منعقد شده فی مابین شرکت راه آهن به عنوان واگذارنده کار با سایر پیمان کاران محاسبه حق بیمه می بایست نسبت به کل ناخالص کارکرد با رعایت سایر مفاد این بخشنامه صورت پذیرد.

قراردادهای اجاره فضا و ارائه خدمات تبلیغاتی

• در قراردادهای منعقد شده با موضوع «اجاره، چاپ، طراحی، نصب، اجرا، نگهداری و تامین روشنایی بیلборدهای تبلیغاتی» با توجه به اینکه پیمان کاران مذکور تا ۸۰ درصد از مبلغ دریافتی را بابت اجاره بیلборدهای تبلیغاتی در سطح شهر و یا جاده‌های بین‌شهری به شهرداری‌ها یا سازمانهای زیباسازی شهر و همچنین وزارت مسکن و شهرسازی پرداخت می‌نمایند، حداکثر تا هشتاد درصد از ناخالص کارکرد مقاطعه‌کار از مطالبه حق بیمه معاف و حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد نسبت به بیست درصد از مانده ناخالص کارکرد با اعمال ماخذ ۱۵ درصد محاسبه می‌گردد. بدیهی است صدور مفاسح حساب به میزان ناخالص کل کارکرد خواهد بود.

قراردادهای اجرایی ژئوتکنیک

• حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهایی که با موضوع «عملیات اجرایی ژئوتکنیک» منعقد می‌گردد، با توجه به لزوم استفاده از تجهیزات و ماشین آلات مکانیکی در این گونه قراردادهای و استقرار کارکنان در محل اجرای پیمان، طبق ماده دوم مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ با اعمال ماخذ ۷ درصد محاسبه و مطالبه و پرونده امر در شعبه محل اجرای پیمان تشکیل می‌گردد.

قرار دادهای بهره برداری از جایگاههای سوخت

• با توجه به جلسات کارشناسی فی مابین سازمان و شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران و شرکت بهینه سازی مصرف سوخت و بررسی به عمل آمده از نمونه قراردادهای بهره برداری از جایگاه های سوخت، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای مذکور با توجه به نوع ، موضوع و نحوه اجرای عملیات آنها نسبت به کل کارکرد انجام شده ، طبق ماده (۲) مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی با اعمال ماخذ ۷ درصد محاسبه و پس از وصول، مفاصاحساب مقاطعه کاران نسبت به مجموع کارمزد ناخالص و حق تبخیر دریافتی صادر می گردد.

قراردادهای خرید و یا فروش

- قراردادهای خرید و فروش اجناس. مواد. تجهیزات و اقلام مصرفی که موضوع قرارداد مهیا. حاضر و آماده بوده و تعهدات موضوع قرارداد منحصرآ خرید یا فروش باشد و نیازی به تهیه یا انجام کار اضافی نباشد به دلیل فقد نیروی انسانی مشمول کسر حق بیمه قرار نگرفته و صدور مفاصاحساب بدون وصول حق بیمه بلامانع خواهد بود.
- لازم به ذکر است چنانچه موضوع قرارداد تهیه. تامین و تحویل تجهیزات بدون کار اضافی باشد **معادل هشت درصد از کارکرد** بابت عملیات بازرگانی شامل: بازاریابی. برگزاری مناقصه. آموزش. خدمات پس از فروش و... منظور و حق بیمه متعلقه وفق ماده (۱) مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۴ به **ماخذ ۱۵ درصد** محاسبه و مابقی مبلغ تجهیزات از محاسبات حق بیمه معاف می باشد.

حق بیمه قرارداد در اجرای قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون

• قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۷۲/۰۲/۲۶ مقرر می دارد:

• «کلیه کارفرمایان موضوع این ماده و ماده (۲۹) قانون بیمه های اجتماعی سابق مکلف می باشند مطالبات سازمان تامین اجتماعی از مقاطعه کاران و مهندسين مشاوري که حداقل یک سال از تاريخ خاتمه، تعليق و يا فسخ قرارداد آنان گذشته و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفاسحساب به سازمان تامین اجتماعی مراجعه نموده اند را ضمن اعلام فهرست مشخصات مقاطعه کاران و مهندسين مشاور از محل ۵ درصد کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به این سازمان پرداخت نمایند. میزان حق بیمه پس از قطعی شدن طبق قانون و بر اساس آراء هیات تجدید نظر موضوع ماده (۴۴) قانون تامین اجتماعی و ابلاغ مجدد به پیمانکار جهت پرداخت بدهی ظرف مدت ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ توسط سازمان تامین اجتماعی اعلام خواهد شد.

نحوه اجرای تبصره به موجب آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان تامین اجتماعی تهیه و به تصویب هیات وزیران می رسد.»

• طبق مواد (۲) و (۵) آیین نامه اجرایی قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۷۳/۰۳/۱۸ کلیه کارفرمایان مشمول این آیین نامه مکلف می‌باشند در مورد قراردادهایی که خاتمه، تعلیق یا فسخ می‌گردند در صورت عدم ارائه مفاصاحساب از سوی پیمانکار ظرف یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق یا فسخ قرارداد، در طی یک ماه نسبت به اعلام اطلاعات مبنای محاسبه شامل مبلغ کل کارکرد پیمان اعم از ارزی و ریالی، تاریخ شروع و خاتمه یا فسخ یا تعلیق پیمان، نحوه تهیه مصالح (به عهده کارفرما، پیمانکار یا هر دو)، محل اجرای کار، شرح مختصری از موضوع پیمان، آخرین اقامتگاه قانونی پیمانکار و مهندس مشاور و میزان ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی نگهداری شده نزد کارفرما و نیز ارائه مدارک و مستندات مورد نیاز سازمان همکاری نمایند.

• در اجرای ماده (۵) آیین نامه مذکور و در خصوص قراردادهایی که مفاد قرارداد یا مستندات پرونده مطالباتی مبین آن است که عملیات موضوع پیمان به اتمام رسیده لیکن اطلاعات مبنای محاسبه از سوی واگذارندگان کار ارسال نگردیده، واحدهای اجرایی مکلف می باشند پس از سه ماه از تاریخ خاتمه قرارداد ضمن صدور و درخواست اطلاعات مبنای محاسباتی نسبت به ابلاغ آن به واگذارنده کار و اعلام آن به مقاطعه کار برابر مقررات اقدام نمایند.

• در صورت فسخ و یا اتمام عملیات پیمان و عدم همکاری واگذارنده کار در ارائه مدارک یا اطلاعات مبانی محاسباتی ظرف مهلت مقرر، واحدهای اجرایی مکلف می باشند با توجه به نوع، موضوع، محل اجرای قرارداد، تعهدات طرفین پیمان در تامین مصالح مصرفی و ماشین آلات مکانیکی با ملحوظ داشتن کاربرگ‌های شماره (۳) واصله، اطلاعات و مستندات ارسالی از سوی پیمانکار و یا سایر اطلاعات و اسناد مضبوط در پرونده مطالباتی حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات را برابر مقررات محاسبه و مطالبه نموده و پس از وصول حق بیمه متعلقه نسبت به صدور مفاصاحساب اقدام نمایند.

• مطابق ماده (۳) آیین نامه مذکور واحدهای اجرایی در مورد قراردادهایی که حق بیمه آنها طبق قانون و براساس آرای هیات تجدید نظر موضوع ماده (۴۴) قانون تامین اجتماعی قطعی شده است مکلف می باشد ند حق بیمه را مجدداً به پیمانکار یا مهندسین مشاور ابلاغ و چنانچه حداکثر ظرف مدت ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ مجدد، مقاطعه کار مورد مطالبه را پرداخت نکند، بدهی را جهت واریز از محل ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی به واگذارنده کار ابلاغ نمایند.

• برابر ماده (۴) آیین نامه اجرایی کارفرمایان مکلف می باشند بدهی قطعی شده موضوع ماده (۳) آیین نامه را که توسط سازمان اعلام می شود حداکثر ظرف مهلت ۲۵ روز از تاریخ ابلاغ، تامین و به حساب سازمان واریز نمایند؛ چنانچه واگذارنده کار حداکثر ظرف مهلت ۲۵ روز از تاریخ ابلاغ از محل ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی بدهی مربوطه را پرداخت نکند واحدهای اجرایی مکلف می باشند طبق ماده (۵۰) قانون تامین اجتماعی اقدامات قانونی جهت وصول مطالبات را معمول نمایند.

مبنای مطالبه حق بیمه

• با توجه به دادنامه‌های شماره ۸۴/۹ مورخ ۱۳۸۴/۱/۱۴ و ۱۰۷۲۴ مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۲ هیات عمومی دیوان عدالت‌اداری در مواردی که حق بیمه مستند به صورت مزد و حقوق ارسالی از سوی مقاطعه‌کاران در قراردادهای منعقد شده بیشتر از حق بیمه طبق مأخذ موضوع مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی، هیات مدیره سازمان و سایر مفاد این بخشنامه باشد، مبنای احتساب حق بیمه صورت مزد و حقوق اظهار شده از سوی پیمانکار خواهد بود.

مقاطعہ کاران فرعی

• در مواردی که پیمانکار اصلی بخشی از عملیات پروژه را با انعقاد قرارداد به پیمانکاران فرعی واگذار نماید. واحدهای اجرایی مکلف می باشند حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای فرعی را با توجه به نوع موضوع عملیات و تعهدات طرفین محاسبه و پس از وصول مفاصاحساب صادر نمایند. بدیهی است به هنگام احتساب حق بیمه پیمانکار اصلی. با تایید واگذارنده کار. چنانچه حق بیمه قرارداد فرعی وفق ماده (۴۱) قانون تامین اجتماعی محاسبه شده باشد معادل حق بیمه پرداختی از حق بیمه پیمان اصلی کسر می گردد و در صورتی که مفاصاحساب پیمانکار فرعی وفق ماده (۴۷) قانون تامین اجتماعی صادر شده باشد معادل کارکرد پیمانکار فرعی از کارکرد پیمانکار اصلی قابل کسر می باشد.

کارکنان دفتر مرکزی

• طبق مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی پیمانکاران مکلف هستند صورت مزد کارکنان دفتر مرکزی خود را بصورت جداگانه تنظیم و به انضمام حق بیمه مربوطه وفق مقررات جاری سازمان به شعبه تامین اجتماعی حوزه عملکرد دفتر مرکزی تسلیم و پرداخت نمایند. طبق مصوبه شماره ۹۲۴۲/۱۰۰ مورخ ۱۳۷۷/۴/۱۳ دویست و هشتاد و هشتمین جلسه مورخ ۱۳۷۷/۴/۶ شورای عالی تامین اجتماعی و مقررات جاری سازمان در مواردی که یک نفر از مدیران، شرکا یا اعضای هیات مدیره بعنوان مسئول یا سرپرست پروژه در پیمان اشتغال بکار داشته و مزد دریافت کند با تأیید موضوع توسط واگذارنده کار، دریافت صورت مزد و حقوق نامبرده در قرارداد بلامانع خواهد بود.

اهمیت مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی

• مفاصاحساب موضوع ماده (۳۸) قانون سندی است رسمی مبنی بر کنترل و نظارت سازمان بر تکالیف و تعهدات بر عهده واگذارندگان کار و مقاطعه‌کاران در پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات موضوع قرارداد که به دو صورت دوره‌ای یا نهایی به صورت الکترونیک صادر می‌شود و به موجب آن واگذارنده‌کار مجاز خواهد بود نسبت به پرداخت ۵ درصد کل کار و آخرین قسط مقاطعه‌کار تا میزان کارکرد مندرج در مفاصاحساب اقدام نماید.

• در راستای ارتقای خدمات بیمه‌ای و الزامات دولت الکترونیک ابلاغ مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون از طریق سامانه خدمات الکترونیک و غیرحضوری سازمان تامین اجتماعی به نشانی: <https://Eservices.tamin.ir/> انجام می‌پذیرد. لذا ضرورت دارد واگذارندگان کار و مقاطعه‌کاران با اخذ شماره کارگاهی نزد واحد‌های اجرایی سازمان. با تکمیل درخواست استفاده از خدمات الکترونیک سازمان تامین اجتماعی و ایجاد حساب کاربری در سامانه مذکور نسبت به دریافت مفاصاحساب صادره اقدام نمایند.

• با توجه به اینکه مطابق ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی پرداخت پنج درصد بهای کل کار و آخرین قسط مقاطعه‌کار از طرف کارفرما منوط به ارائه مفاصاحساب از سوی سازمان می‌باشد. لذا چنانچه واگذارندگان کار با اعلام اطلاعات مبنای محاسبه دوره‌ای از قرارداد. درخواست صدور مفاصاحساب نمایند. واحد‌های اجرایی مکلف می‌باشند. پس از مطالبه و وصول حق بیمه کارکنان شاغل در دوره مبنای محاسبه نسبت به صدور مفاصاحساب دوره‌ای برابر مقررات اقدام نمایند.

وظایف و تکالیف کارفرمایان (واگذارندگان کار)

- واگذارندگان کار مکلف هستند در قراردادهای منعقدده، مقاطعه کاران را متعهد نمایند که کارکنان شاغل در اجرای پیمانها را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نموده و صورت مزد و حقوق و حق بیمه مقرر را برابر مواد (۲۸) و (۳۹) قانون تامین اجتماعی در مهلت قانونی به سازمان ارسال و پرداخت کنند.

- یک نسخه از قرارداد منعقدہ را ہم زمان با ابلاغ قرارداد بہ ہمراہ ضمائم و پیوست های مربوطہ و اصل گواھی تایید اصالت قرارداد را بہ شعب ذیربط سازمان تامین اجتماعی ارسال نمایند.

- پنج درصد ہر صورت وضعیت یا صورتحساب پرداختی بہ پیمان کاران و مہنڈسان مشاور را کسر و نگہداری نمودہ و پرداخت مبالغ مکسورہ و آخرین قسط مقاطعہ کاران را موکول بہ ارائہ مفاصاحساب سازمان تامین اجتماعی نمایند.

• در خاتمه عملیات پیمان با اعلام موضوع قرارداد، مبلغ ناخالص کل کارکرد، تاریخ شروع و خاتمه کار، نحوه تهیه و تامین مصالح مصرفی، صورت ریز کسورات حق بیمه و حسب مورد سایر مبانی محاسباتی از جمله ارزش ریالی مصالح واگذاری، نحوه تامین ماشین آلات و درصد کار انجام یافته به صورت مکانیکی و غیر مکانیکی، ارسال صورت وضعیت قطعی و فهرست پیمانکاران فرعی به واحد اجرایی ذیربط، مقاطعه کار را جهت اخذ مفاصا حساب به شعبه مربوطه معرفی نماید.

• در اجرای تبصره الحاقی مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶ به ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی، مطالبات سازمان از پیمان‌کاران و مهندسان مشاور، که حداقل یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق و یا فسخ قرارداد آنان گذشته است و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفاصاحساب سازمان تامین اجتماعی مراجعه ننموده‌اند را ضمن اعلام مشخصات مقاطعه‌کاران، از محل ۵٪ کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به سازمان پرداخت نمایند.

• در صورت عدم رعایت مراتب قانونی اشاره شده در بندهای فوق برابر ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی و تبصره ذیل آن مسئولیت پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه بعهدہ کارفرمایان (واگذارندگان کار) خواهد بود و حق دارند وجوهی که از این بابت به سازمان پرداخته نموده اند را از مقاطعه کار مطالبه و وصول نمایند .

تکالیف و تعهدات بر عهده مقاطعه کاران

- ارسال یک نسخه از قرارداد منعقد شده با کارفرمایان منضم به اصل گواهی واگذارنده کار مبنی بر معرفی مقاطعه کار و تایید اصالت قرارداد همراه با مدارک هویتی به شعبه تامین اجتماعی ذی ربط.
- ارسال تفکیک صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در قراردادهای منعقد شده و کارکنان دفتر مرکزی تا آخرین روز ماه بعد به واحد اجرایی ذی ربط در مهلت مقرر وفق ماده (۳۹) قانون تامین اجتماعی .

- پرداخت مانده حق بیمه طبق صورت حساب بدهی ابلاغ شده از سوی سازمان و اخذ مفاصحا حساب ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی جهت هر یک از قراردادهای اجرا شده

- در صورتی که مقاطعه کار به بدهی اعلام شده بنابر مواد (۴۲) و (۴۳) قانون تامین اجتماعی معترض باشد می تواند ظرف مهلت مقرر اعتراض خود را به سازمان تسلیم نموده و چنانچه درخواست صدور مفاصحا حساب داشته باشد می تواند مبلغ بدهی طبق اعلامیه را به حساب سپرده موقت کارفرمایان نزد سازمان واریز و مفاصحا حساب دریافت نماید.

- رعایت ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی و تبصره الحاقی آن به عنوان واگذارنده کار در مورد مقاطعه کاران فرعی .

تکالیف و وظایف سازمان

- اطلاع رسانی به‌هنگام قوانین، مقررات و مصوبات مرتبط با مواد (۳۸) و (۴۱) قانون تامین اجتماعی.
- شفاف سازی ضوابط اجرایی مربوطه در راستای ایفای حقوق شرکای اجتماعی و در دسترس قراردادن بخشنامه ها و دستورالعمل های صادره.
- تشکیل پرونده و تخصیص ردیف پیمان برای هر یک از قراردادهای مقاطعه کاری و دریافت صورت مزد و حقوق و ارائه خدمات قانونی به بیمه شدگان.
- احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد و ابلاغ مراتب به مقاطعه کاران با حصول اطمینان از ماخذ مبنای احتساب حق بیمه و صحت محاسبات انجام شده.

- ارائه ریز محاسبات حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد، حسب درخواست مقاطعه کاران .
- رسیدگی به اعتراضات به عمل آمده برابر مواد (۴۲) و (۴۳) قانون تامین اجتماعی.
- - اجرای تکالیف مقررطبق تبصره الحاقی مورخ ۱۳۷۲/۲/۲۶مجلس شورای اسلامی ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی.
- تطبیق گواهی‌های واصله از واگذارنده کار با مفاد قرارداد و سوابق موجود و در صورت مشاهده مغایرت ، بررسی موضوع و استعلام از واگذارنده کار با اخذ مدارک و مستندات مربوطه برای مشخص نمودن علت مغایرت.

• - انتقال وجه واریزی از حساب سپرده موقت کارفرمایان به حساب قطعی سازمان پس از قطعیت بدهی و استرداد مازاد آن به حساب مقاطعه کار.

• صدور مفاسح حساب موضوع ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی ظرف یک روز کاری پس از پرداخت بدهی .

• عدم صدور درخواست بازرسی از دفاتر قانونی مقاطعه کاران، در مورد قراردادهایی که حق بیمه آنها مطابق ماده (۴۱) قانون دریافت و مفاسح حساب صادر می گردد.

هدف از تعیین نسبت مزد و حقوق کارکنان نسبت به بهای ناخالص کل کار آن است که پس از مشخص شدن میزانی از بهای ناخالص کل کار که مربوط به حقوق و مزد کارکنان است ماده ۲۸ قانون تاسرفان نسبت به میزان مشخص شده اعمال گردد و مابقی مبلغ ناخالص کل کار که مربوط به امور دیگری غیر از حقوق و مزد کارکنان مثل تهیه مصالح لازم جهت انجام کار است مشمول حق بیمه نگردد. زیرا به صراحت ماده ۲۸، ماخذ احتساب حق بیمه صرفاً مزد یا حقوق کارکنان می باشد

لذا سازمان باهدف جلوگیری از یک سری اشتباهات و سوءاستفاده احتمالی و حفظ حقوق پیمانکاران به تعیین نسبت مزد در تصویب نامه فوق الذکر اکتفا نکرده بلکه پس از تعیین این نسبت، ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی را نیز در آن اعمال نموده اند

سازمان برای پیمان هایی که مصالح برعهده کارفرماست **۵۶٪ بهای ناخالص پیمان** را برای حقوق یا مزد کارکنان تعیین کرده و برای پیمان هایی که مصالح برعهده پیمانکار است و قراردادهایی که در اجرای آن نیاز به مصالح نیست (کارهای خدماتی) **۲۶٪** را به عنوان حقوق یا مزد کارکنان در نظر گرفته است. سپس این نسبتها را در عدد **۲۷٪** مذکور در ماده **۲۸** ق ت اضرب نموده که عدد **۱۵٪** و **۷٪** به دست آمده است .

به همان نسبت که کار جدید و ارتقا برای شما جذابیت های
درآمدی و موقعیتی دارد مسئولیت های شما را نیز بیشتر
خواهد کرد.

آدم هافقط دريك چيز مشتر كند؛ متفاوت بودن



متفاوت اما هماهنگ